

AU MOULIN POULLAILLON SARL

Indicateurs	Points
1- écart de remuneration (en %)	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	
3- écarts de promotions (en points de %)	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10
INDEX sur 100 points	80